



# Arbetsordning

## Swelife valberedning för Governing Board och Advisory Board

2017-10-02

Swelife 2017-10-02

## Arbetsordning för Valberedning för Governing Board och Advisory Board

### Valberedning

Valberedningens huvuduppgift är att lägga fram ett förslag på sammansättning av Governing Board och Advisory Board till respektive gruppering inför kommande kalenderår. I syfte att säkerställa att detta blir en av partnerskapet styrd, strukturerad och förtroendefull process har denna arbetsordning för valberedningen tagits fram.

Valberedningen är gemensam för Governing Board och Advisory Board och består av oberoende ledamöter med god insikt i Swelife´s arbetsområde.

### Sammansättning och Förnyelse

Valberedning består av en ordförande och företrädesvis sex ledamöter inklusive ordförande. Antalet ledamöter är minst fyra inklusive ordförande.

Mandatperioden för en ledamot av valberedningen är ett kalenderår. Det är viktigt med både kontinuitet och förnyelse i valberedningen varför den bör förnyas med minst en person varje år och att ingen ledamot bör sitta i valberedningen i mer än fem år.

Valberedningen tillsätts efter förslag av avgående valberedning och beslut av Governing Board senast den 30 juni varje år för att säkerställa relevant tid för valberedningsarbetet.

### Riktlinjer

Valberedningens förslag skall följa riktlinjerna för sammansättning och förnyelse i enlighet med gällande arbetsordning för Governing Board respektive Advisory Board.

Mandatperioden i Governing Board och Advisory Board är tre år med årlig bekräftelse vid det första mötet på året. Inför varje omval ska samtliga ledamöter (för Governing Board både ordinarie och suppleant) tillfrågas om de står till förfogande för fortsatt arbete. Det är viktigt med både kontinuitet och förnyelse och ingen ledamot bör sitta längre än tre mandatperioder. Vid längre frånvaro (t ex sjukdom eller utlandsvistelse) går suppleant in som ersättare till ordinarie ledamot (avser Governing Board).

Valberedningens förslag ska, utöver förslag till ledamöter och suppleanter, innehålla förslag till ordförande och vice ordförande (avser Governing Board).

Valberedningen ska redovisa sitt förslag senast två veckor före årets sista planerade Governing Board möte.

Valberedningen agerar på uppdrag av SWElifes Governing Board och Advisory Board och bör enligt denna arbetsordning sträva efter att förslagen till dessa får en sådan sammansättning så att den säkerställer strategiskt och nationellt fokus för att uppnå programmets vision.

Valberedningen har därför att föreslå en Governing Board respektive Advisory Board där kvalitet och balans ska eftersträvas avseende sammansättningen. Faktorer som ska påverka är i ordning

1. Sektorrepresentation (Industri, Akademi, Sjukvård) samt kompetens och engagemang
2. Geografisk spridning och representation

I sammansättningen av Governing Board respektive Advisory Board kommer såväl jämställdhet som mångfald att beaktas.

Nya kandidater ska övergripande informeras om bland annat Governing Boards respektive Advisory Boards roll och ansvar.

Valberedningen sammanträder i den omfattning uppdraget kräver.