

Vår gemensamma jämställdhets- och inkluderingsstrategi

Sveriges strategiska innovationsprogram med hälsofokus är Medtech4Health, IoT Sverige och Swelife.

Enligt Sveriges nationella jämställdhetspolitiska mål ska alla människor oavsett kön ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Vi – IoT Sweden, Medtech4Health och Swelife – verkar samtliga för att det målet ska bli verklighet. Som en förlängd arm till Vinnova har vi ett ansvar och en möjlighet att arbeta för det.

Vi, som program, ser också att det finns en potentiell risk i att inte inkludera alla människor – oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder – i idéutveckling och värdeskapande inom hälsoområdet. Risken ligger dels i att innovativa produkter och tjänster enbart anpassas till en begränsad grupp, dels i minskad tillväxttakt och innovationsgrad i projekten.

Vi har därför tagit fram en gemensam jämställdhets- och inkluderingsstrategi för att försäkra oss om att våra resurser och aktiviteter gynnar alla.

Vår jämställdhets- och inkluderingsstrategi har som syfte att öka effekten av programmen som katalysatorer så att fler lösningar kommer till nytta. Inom vårt strategiska jämställdhetsarbete arbetar vi därför riktat med både jämställdhet mellan kvinnor och män samt med mångfald genom ett inkluderande förhållningssätt.

När strategin omsätts till handling vill vi ge vägledning till alla som deltar i utlysning, projekt, event och andra aktiviteter i våra program, så att fler aktivt kan bidra till lösningar som är tillgängliga för fler målgrupper utifrån behov och livssituation.

Våra principer och målbild för jämställdhet

- Principer
 - Det ska synas och höras att det finns stor potential med att driva ett aktivt jämställdhets- och inkluderingsarbete i de projekt som programmen stöttar.
 - Projekten och programmens respektive ledningar ska bidra till att uppfylla programmets övergripande mål för jämställdhet.
- Målbild
 - Vår arbetsstyrka internt i programmet ska ha kompetensen och förmågan att ge vägledning i att förstå de olika nivåerna av jämställdhetsarbete.
 - Våra beviljade innovationsprojekt ska lyckas bättre med sina projekt tack vare att tidigt och genomgripande anlägga ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv på sina lösningar.
 - Programmen går i takt med vetenskaplig utveckling samt med andra sektors strategiska innovationsprogram där jämställdhetsarbetet och inkluderande innovation ständigt är under utveckling.
 - Projektdeltagare ska få en tydlig målbild och verktyg för hur de ska kunna bidra till jämställdhet och inkludering. De ska känna att de har en aktiv roll i att sträva mot målbilden.

Denna jämställdhets- och inkluderingsstrategi gäller för programmens gemensamma arbete. I övrigt gäller programmets respektive strategier.