



# Arbetsordning Swelifes valberedning

2022-06-22

**SWEL**life

## Arbetsordning för Swelifes valberedning

### Valberedning

Valberedningens huvuduppgift är att lägga fram ett förslag på sammansättning av Swelifes styrelse inför kommande kalenderår. I syfte att säkerställa att detta blir en av partnerskapet styrd, strukturerad och förtroendefull process har denna arbetsordning för valberedningen tagits fram.

Valberedningen består av oberoende ledamöter med god insikt i Swelifes verksamhet.

### Sammansättning och förnyelse

Valberedning består av en ordförande och ytterligare tre till fem ledamöter och bör säkerställa bred representation från hela landet.

Mandatperioden för en ledamot av valberedningen är två år. Det är viktigt med både kontinuitet och förnyelse i valberedningen varför den bör förnyas med minst en person varje år och att ingen ledamot bör sitta i valberedningen i mer än fem år.

Valberedningen tillsätts efter förslag av avgående valberedning och beslut av Swelifes styrelse senast den 30 juni varje år för att säkerställa relevant tid för valberedningsarbetet. Sittande valberednings uppdrag kvarstår tills ny valberedning är beslutad av Swelifes styrelse.

### Riktlinjer

Valberedningens förslag skall följa riktlinjerna för sammansättning och förnyelse i enlighet med gällande arbetsordning för Swelifes styrelse.

Mandatperioden i styrelsen är tre år med årlig bekräftelse vid det första mötet på året. Inför varje omval ska samtliga ledamöter tillfrågas om de står till förfogande för fortsatt arbete. Det är viktigt med både kontinuitet och förnyelse och ingen ledamot bör sitta längre än tre mandatperioder.

Valberedningens förslag ska, utöver förslag till styrelseledamöter innehålla förslag till presidium bestående av ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande.

Valberedningen ska redovisa sitt förslag senast två veckor före årets sista planerade styrelsemöte.

Valberedningen agerar på uppdrag av Swelifes styrelse och bör enligt denna arbetsordning sträva efter att förslagen till dessa får en sådan sammansättning så att den säkerställer strategiskt och nationellt fokus för att uppnå programmets vision.

Valberedningen har därför att föreslå en styrelse där kvalitet och balans ska eftersträvas avseende sammansättningen. Faktorer som ska påverka är i ordning

1. Sektorrepresentation (Industri, Akademi, Sjukvård) samt kompetens och engagemang
2. Geografisk spridning och representation

I sammansättningen av Swelifes styrelse bör såväl jämställdhet som mångfald säkerställas. Dessutom bör internationell kompetens och representation beaktas.

Nya kandidater ska övergripande informeras om Swelife och om styrelsens roll och ansvar.

Valberedningen sammanträder i den omfattning uppdraget kräver.